

Zasady wolontariatu korporacyjnego

Wprowadzenie

Zasady wolontariatu korporacyjnego wpisują się w podstawowe cele i zobowiązania Grupy Banku Millennium S.A. (dalej: Grupa Banku Millennium), które zakłada realizację modeli biznesowych tworzących wartość i najbardziej istotne filary odpowiedzialności, poprzez działania na rzecz wsparcia społeczności lokalnych i realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju. Wszystkie te obszary uwzględniają poszanowanie etyki w biznesie i są zadaniem długoterminowym i wieloetapowym.

Grupa Banku Millennium stawia na rozwój społeczeństwa i wsparcie rozwoju pracowników, dlatego wdrożyła niniejsze zasady wolontariatu, koncentrując się na inicjatywach społecznych, edukacyjnych, kulturalnych i środowiskowych.

Wolontariat pracowniczy umożliwia Grupie Banku Millennium niesienie wsparcia potrzebującym oraz aktywizację i integrację pracowników wokół działalności społecznej poprzez podejmowanie działań pomocowych, realizację własnych i wspólnych tj. zespołowych inicjatyw.

Główne korzyści z wdrożenia wolontariatu korporacyjnego dla organizacji to:

- rozwijanie, wspieranie i upowszechnianie idei wolontariatu
- integracja i zaangażowanie pracowników wokół działalności społecznej
- promowanie aktywności społecznej / budowanie postaw sprzyjających rozwojowi społeczeństwa obywatelskiego
- wzmocnienie poczucia przynależności pracowników do organizacji i identyfikacji z firmą
- promocja wartości współpracy i wzajemnej pomocy
- rozwój umiejętności i talentów pracowników
- umożliwienie pracownikom realizacji własnych pomysłów na pomoc innym
- kreowanie i rozwój instrumentów innowacji społecznych
- rozwijanie skuteczności działalności organizacji poprzez wspólne zaangażowanie społeczne
- wzmocnienie wiarygodności społecznej działalności Grupy Banku Millennium
- zwiększenie zasięgu i skuteczności działań Grupy Banku Millennium dzięki dodatkowym zasobom ludzkim

Główne korzyści z wdrożenia wolontariatu korporacyjnego dla pracowników to:

- rozwój zawodowy i osobisty
- wzmocnienie umiejętności komunikacyjnych i przywódczych
- poczucie satysfakcji z niesienia pomocy
- wzrost motywacji do pracy i satysfakcji z niej
- możliwość odczuwania satysfakcji płynącej z przynależności do organizacji odpowiedzialnej i zaangażowanej społecznie
- czerpanie korzyści ze wzajemnej współpracy i nawiązanie relacji pomiędzy pracownikami
- wymiana i rozwój umiejętności oraz doświadczeń
- zachęcenie do rozwijania skutecznego partnerstwa pomiędzy wolontariuszami/pracownikami
- upowszechnianie wolontariatu

Cele

Grupa Banku Millennium chce aktywnie wspierać rozwój społeczności lokalnych poprzez aktywną realizację działań pomocowych i wolontariatu, który odpowiada na potrzeby najbardziej wrażliwych i potrzebujących grup społecznych i przyczynia się do pogłębienia kompetencji i motywacji pracowników a także wspiera ducha solidarności oraz identyfikację z organizacją.

Polityka wolontariatu korporacyjnego ma wspierać reakcję na wyzwania w wymiarze społecznym, środowiskowym, realizować cele ładu korporacyjnego oraz dostosować działania organizacji do strategii ESG Grupy.

Zobowiązania i obszary działania

Grupa Banku Millennium zapewnia zgodność swoich działań z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, oraz z przepisami wewnętrznymi Grupy, które dotyczą odpowiedzialności społecznej, biznesowej i wolontariatu korporacyjnego.

Program wolontariatu Grupy Banku Millennium kieruje się trzema podstawowymi zasadami:

- Promowaniem i/lub obecnością w programach i inicjatywach, które zaspokajają społeczne i środowiskowe potrzeby społeczności lokalnych
- Wykorzystaniem umiejętności pracowników w niesieniu pomocy innym
- Zapewnieniem zgodności działalności prowadzonej przez Grupę z Celami Zrównoważonego Rozwoju.

Grupa Banku Millennium uznaje znaczenie Celów Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych, aktywnie angażując się w zadania służące ich realizacji.

Cele te wdraża się poprzez następujące działania:

- **edukację finansową** - czyli wspieranie edukacji, dzielenie się wiedzą, w tym wiedzą finansową
- **w wymiarze społecznym** - czyli wspieranie inicjatyw promujących lepszą jakość życia dla najbardziej potrzebujących lub zagrożonych wykluczeniem grup społecznych, a także promocję i aktywizację pracowników i ich rodziny do działań wolontariackich na rzecz społecznościach lokalnych
- **w wymiarze środowiskowym** - czyli wspieranie inicjatyw promujących ochronę przyrody, różnorodności biologicznej oraz łagodzenie zmian klimatu.
- **szkolenia jako wehikuł zrównoważonego rozwoju** - czyli realizację szkoleń pracowników w celu promowania kultury zrównoważonego rozwoju, poprzez zapewnienie i dostęp do rozwoju umiejętności, które pozwolą pracownikom realizować zadanie ambasadorów odpowiedzialności społecznej w społeczeństwie.
- **w sytuacjach awaryjnych** - czyli zaangażowanie we wsparcie społeczności w sytuacjach katastrofy humanitarnej, klęski żywiołowej.

Zarządzanie procesem i polityką wolontariatu

Grupa Banku Millennium umożliwia pracownikom realizację wolontariatu poprzez zgłaszanie własnych inicjatyw i działań wspieranych przez Bank Millennium S.A., bezpośrednio lub za pośrednictwem Fundacji Banku Millennium.

Wolontariat jest realizowany w ramach aktywnego programu wolontariackiego, który uwzględnia różne rodzaje działań, okresy interwencji i grupy docelowe lub indywidualne zgłoszenia pracowników. Dzięki temu umożliwia niesienie pomocy przez wszystkich pracowników, którzy wykazują zaangażowanie w realizację działań pomocowych, niezależnie od ich umiejętności, stanowisk czy funkcji.

Typy działań

Zgodnie ze zidentyfikowanymi potrzebami mogą występować:

- **działania okazjonalne** - czyli reakcje na konkretną sytuację, rozwiązywane w krótkim czasie
- **działania o charakterze ciągłym** - czyli te, w których podejmowane jest długotrwałe zobowiązanie, jako część aktywnego programu wolontariackiego

Zaangażowanie w wolontariat będzie zgodne z potrzebami instytucji partnerskich, a formy współpracy będą miały charakter bezpośredni i/lub online.